

## Praktische informatie

### OPEN INSCHRIJVING

#### Basismodule 'De Winst van samenwerking: verbindend samen werken met het zorgleefplan' met voorbereidingsopdracht:

- 3 ochtenden van 3½ uur (9.00 uur inloop, start programma 9.30 uur)
- Samenstelling doelgroep: MULTIDISCIPLINAIR, maximaal 12 deelnemers
- Data in 2012: 3 vrijdagochtenden in het voorjaar of 3 in het najaar te Utrecht.
- Prijzen voor deelname: € 415,-. (Bedrag is vrijgesteld van btw)
- Begeleiding: Simone van Dijk + Alice van der Heijden

**Vervolgtrajecten:** leernetwerk, coachgesprekken, overstap naar het incompany aanbod + vervolgtrajecten.

Lees hierover meer in de uitgebreide folder.

### INCOMPANY

#### Basismodule 'De winst van samenwerking: verbindend samen werken met het zorgleefplan' met uitgebreide intake:

- 3 dagdelen van 3½ uur, op locatie
- Samenstelling doelgroep: MULTIDISCIPLINAIR
- Data: in overleg vast te stellen
- Prijzen voor deelname:
 

1 - 10 deelnemers	€ 520,- per dagdeel
11 - 20 deelnemers	€ 980,- per dagdeel (Bedragen zijn vrijgesteld van btw)

Begeleiding: Simone van Dijk en/of Alice van der Heijden

**Vervolgtrajecten:** intern leernetwerk, themabijeenkomsten, coachgesprekken, aanvullende werkvormen, workshops, kleinschalige interne audits, terugkomdagen.

Lees hierover meer in de uitgebreide folder.

#### Aanmelding, vragen of interesse?

Voor aanmelding stuurt u een email naar: [simonevandijk@planet.nl](mailto:simonevandijk@planet.nl)

Voor meer informatie kunt u contact opnemen of mailen met:

#### AH! TRAINING & COACHING

Alice van der Heijden

[alice@ah-coaching.nl](mailto:alice@ah-coaching.nl)

[www.ahtrainingencoaching.nl](http://www.ahtrainingencoaching.nl)

T 06 49 31 24 33



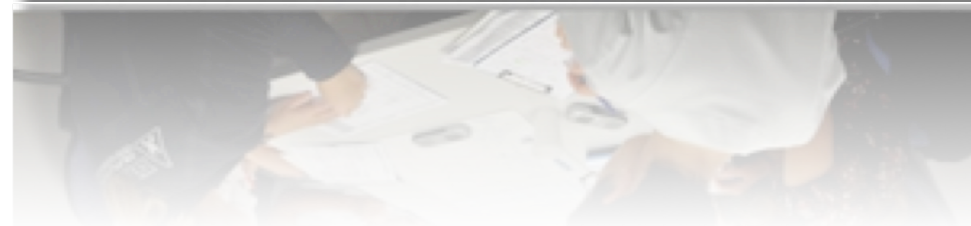
AH! Training&Coaching

#### SIMONE VAN DIJK PROCESBEGELEIDING

Simone van Dijk

[simonevandijk@planet.nl](mailto:simonevandijk@planet.nl)

[www.simonevandijk.info](http://www.simonevandijk.info)



Verbindend Werken met het Zorgleefplan

# De Winst van Samenwerking

Intervisie Leernetwerken | Procesbegeleiding | Workshops

## Verbindend Werken met het Zorgleefplan

### De Winst van Samenwerking

- *Wilt u met het hele team alles op alles zetten voor de cliënt?*
- *Is er meer te halen uit de multidisciplinaire samenwerking?*
- *Wilt u het zorgleefplan beter benutten als hulpmiddel hierbij?*

### AH! TRAINING & COACHING

en

### SIMONE VAN DIJK PROCESBEGELEIDING

organiseren een ervaringsgericht programma, ondersteunend en vooral praktijkgericht, bedoeld voor medewerkers in zorgorganisaties die nog niet, pas net of al langer werken met het zorgleefplan. Focus ligt op de vergroting van professionaliteit, waarbij de multidisciplinaire samenwerking en verbetering van de onderlinge communicatie nadruk krijgen.

#### Samen sterk voor verantwoorde zorg

Werken met het model zorgleefplan brengt alle lagen van de organisatie in beweging. Er komt heel wat los en daarmee staat de invoering van werken met zorg(leef)plannen nooit op zichzelf. Uit ervaringen van de afgelopen jaren blijkt dat implementatie van het zorgleefplan ook de samenwerking binnen teams, tussen teams en in de multidisciplinaire teams op de proef stelt. Werken met het zorgleefplan maakt bijvoorbeeld duidelijk hoe effectief de samenwerking tussen zorgcollega's en de EVV'er (spin in het zorgleefplan web) verloopt en wat er voor die samenwerking (nog aanvullend) nodig is.

Steeds meer professionals in de zorg krijgen met dit soort vraagstukken te maken en het is goed om als team pas op de plaats te maken en hier aandacht aan te besteden.



## Samenwerking is de sleutel tot verantwoorde zorg

### Leren door en van elkaar op een professionele wijze

De begeleiding en de werkvormen zijn zo ingericht dat de deelnemers zich bewust worden van hun ervaringskennis. Zij ontwikkelen hun eigen rol en aandeel aan de hand van de praktijk, de momenten waarop ze deskundige en professionele zorg leveren.

#### Doelgroepen

- medewerkers uit het middenkader: bv. afdelingshoofden, teamleiders en operationeel leidinggevenden
- (para) medische en psychosociale disciplines en (teams van) behandelaars/begeleiders
- leidinggevenden/(sector-/locatie-) managers

#### Een ervaringsgerichte aanpak die helpt om

- informatie en kennis over het zorgleefplan te vergroten (visie en bedoelingen zijn duidelijk)
- de professional te versterken in zijn rol en mogelijkheden (kennis en deskundigheid komen terug in het zorgleefplan)
- vraaggericht werkende teams te sturen waarbinnen de multidisciplinaire samenwerking telt
- heldere en toetsbare afspraken neer te zetten waardoor prestaties verbeteren.

Lees meer over dit programma en de mogelijkheden in de uitgebreide folder.

